

КАДРОВЫЙ СОСТАВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КУЛЬТУРНО – ДОСУГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Анализ исследования



ГБУК «Смоленский областной центр народного творчества»

КАДРОВЫЙ СОСТАВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Анализ исследования

Смоленск, 2021

ББК 77.5
К-13

Составитель:

Сударева И.И., заведующий отделом аналитической и методической работы
ГБУК «Смоленский областной центр народного творчества»

Редактор, ответственный за выпуск:

Кочанова Е. А., директор ГБУК «Смоленский областной центр
народного творчества»

**К-13 Кадровый состав муниципальных культурно-досуговых учреждений
Смоленской области: анализ исследования / Смол. обл. центр народного
творчества, отдел аналитической и методической работы. – Смоленск,
2021. – 24 с.**

В сборнике дана характеристика кадрового состава муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области в динамике за три года (2018-2020 гг.).

©ГБУК «Смоленский областной
центр народного творчества», 2021

Содержание

От составителя.....	4
Кадровый состав по численности.....	7
Кадровый состав по стажу	9
Кадровый состав по образованию.....	11
Кадровый состав по возрасту	14
Кадровый состав по гендерному признаку	16
Выводы.....	17
<i>Приложение 1. Численность работников муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области</i>	<i>19</i>
<i>Приложение 2. Численность работников муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области по образованию</i>	<i>20</i>
<i>Приложение 3. Численность работников муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области по стажу.....</i>	<i>21</i>
<i>Приложение 4. Численность работников в сельской местности.....</i>	<i>22</i>
<i>Приложение 5. Численность работников в сельской местности по образованию</i>	<i>23</i>
<i>Приложение 6. Численность работников в сельской местности по стажу</i>	<i>24</i>

От составителя

Трудно представить себе современного руководителя, который бы не осознавал роли и значения своих сотрудников. Движущая сила любой организации, учреждения или предприятия – это, прежде всего, кадры.

В трудовом законодательстве Российской Федерации используются термины – «кадровый состав» или «кадры», имеющие идентичное значение терминам «персонал» и «штат».

В энциклопедическом словаре «Управление персоналом» под редакцией профессора А.Я. Кибанова дано следующее определение понятия «кадры».

Кадры – это основной (штатный) состав квалифицированных работников организаций, государственных учреждений, профессиональных, общественных и иных организаций. Характеристика кадров: их численность, состав, структура (профессиональная, квалификационная, должностная, половозрастная).

Под кадрами обычно подразумевают квалификационных работников, прошедших предварительную профессиональную подготовку и имеющих специальное образование, трудовые навыки и/или опыт работы в избранной сфере деятельности.

К специалистам учреждений культуры предъявляются высокие требования – перед ними стоит задача организации досуга людей в новых условиях. Поэтому кадры в учреждениях культуры должны обладать высокими деловыми качествами, глубоким знанием людей, их интересов и нужд, практическими навыками работы, при этом эти люди творческие.

Современные учреждения культуры нуждаются в квалифицированном рабочем персонале, поэтому, немаловажным направлением в совершенствовании кадровой политики учреждения является повышение квалификации работников.

Например, во многих американских и японских компаниях инвестиции в сферу повышения квалификации своих работников дают во много раз более высокий экономический эффект, чем инвестиции в развитие материальной базы.

Повышение квалификации специалистов культурно-досуговых учреждений Смоленской области проходит не только на базе районных Домов культуры, большая работа ведется областным методическим центром (ГБУК «Смоленский областной центр

народного творчества»). Для работников КДУ области проводится целый комплекс мероприятий, направленных на повышение квалификации (областные мастер-классы, творческие лаборатории, семинары).

Сегодня, к счастью, повышению квалификации сотрудников сферы культуры уделяется особое внимание на федеральном уровне. Благодаря региональному проекту «Творческие люди» национального проекта «Культура» с 2019 года специалисты культурно-досуговых учреждений области получили возможность повышать квалификацию в центрах непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры. У специалистов появилась возможность пройти повышение квалификации в ведущих высших учебных заведениях Российской Федерации. С 2019 года около 200 человек специалистов КДУ прошли обучение в рамках этой программы.

Надо отметить, что за последние три года культурно-досуговые учреждения Смоленской области претерпели целый ряд изменений: оптимизация, изменение режима работы, сокращение штатных работников.

Количество культурно-досуговых учреждений за три года сократилось на 6 учреждений (2018 год – 468, 2019 год – 461, 2020 год – 462). Причинами закрытия, по-прежнему являлись оптимизация учреждений культуры в связи с малочисленностью сельского населения, проживающего в зоне обслуживания и неэффективностью дальнейшего использования.

Численность персонала в 2019 году увеличилась на 19 человек (1%), а в 2020 году число персонала сократилось сразу на 48 человек, отклонение к прошлому году составило 3%.

На сегодняшний день назрела необходимость изучения кадрового состава муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области.

Цель исследования – дать характеристику кадрового состава муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области.

Объект – персонал муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области.

Предмет – количественные характеристики кадровых ресурсов муниципальных культурно-досуговых учреждений области.

Исследование носило региональный характер и проводилось на основании сведений о персонале культурно-досуговых учреждений Смоленской области в динамике за 3 года.

География респондентов представлена двумя городскими округами и 25 муниципальными районами Смоленской области.

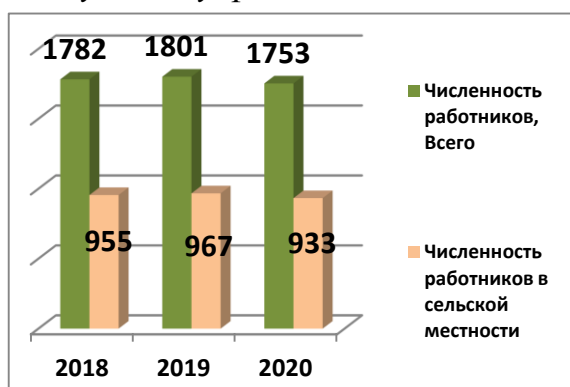
Кадровый состав по численности

Численность работников муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области с 2018 года сократилась на 42 человека (2 %), численность работников (основного персонала) сократилась на 50 человек (3%). Причиной сокращения численности кадровых единиц стала ликвидация малоэффективных домов культуры, в основном в сельской местности. За период с 2018 по 2020 гг. было закрыто 6 культурно-досуговых учреждений, что составило 1,3% от общего количества КДУ области.

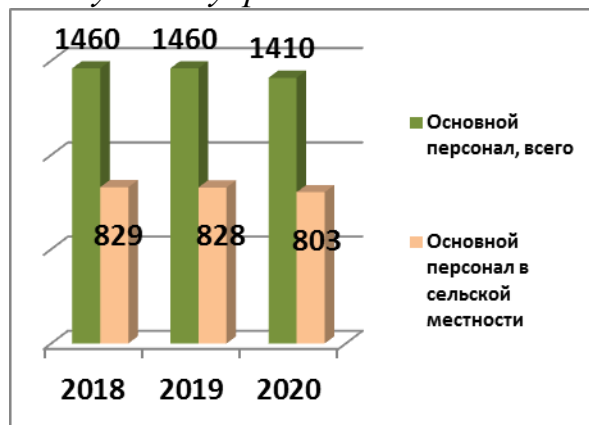
Кадровый состав муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области в период 2018-2020 гг.

Показатель	2018 год	2019 год	2020 год	+/- к 2018
Численность работников, всего	1782	1801	1753	-29
Штатных работников	1627	1638	1585	-42
Работников, относящихся к основному персоналу	1460	1460	1410	-50
Численность работников в сельской местности, всего	955	967	933	-22
Штатных работников в сельской местности	908	909	883	-25
Работников, относящихся к основному персоналу в сельской местности	829	828	803	-26

Численность работников муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области



Численность работников (основной персонал) муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области



Значительное сокращение кадров отмечено в городе Десногорске (15%), Хиславичском (9%), Вяземском (7%), Ярцевском (7%) районах, городе Смоленске (5%). При этом, нужно отметить, за этот период увеличилась численность персонала в Рославльском (20%), Темкинском (13%), Смоленском (9%) районах.

Стабильная ситуация отмечается в Демидовском, Духовщинском и Ершичском районах. Здесь численность работников оставалась неизменной на протяжении трех исследуемых лет.

Анализ кадрового состава культурно-досуговых учреждений области выявил еще одну проблему.

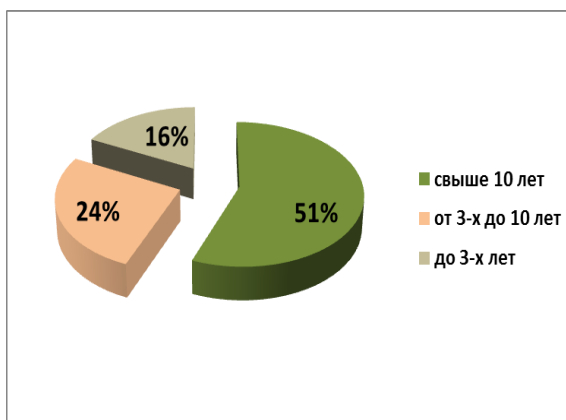
В основном в сельских учреждениях сохраняется тенденция сокращения режима работы. Специалисты работают на 0,75; 0,5; 0,25 ставки, что, несомненно, сказывается на качестве обеспечения доступа граждан к культурным ценностям и к культурной жизни в целом.

По данным 2020 года на неполную ставку на селе работают 101 человек. Из их числа на 0,75 ставки работают 32,6% работников, на 0,5 – 56,5%, на 0,25 – 10,9%.

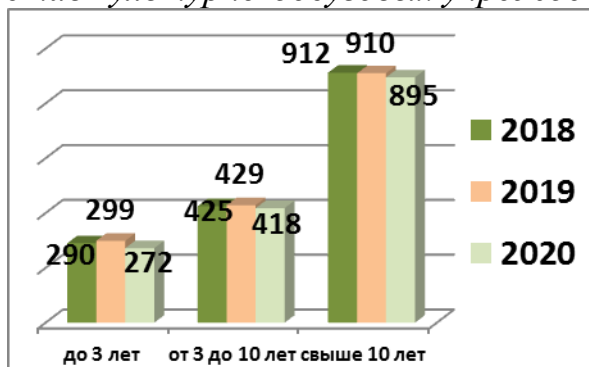
Из 25 муниципальных образований области в культурно-досуговых учреждениях 8 районов имелись вакантные должности, в основном в учреждениях расположенных в сельской местности. Количество вакансий на селе составило 14. Это такие районы, как Дорогобужский, Краснинский, Рославльский, Сафоновский, Шумячский, Смоленский и Глинковский.

Кадровый состав по стажу

За исследуемый период кадровый состав специалистов муниципальных культурно-досуговых учреждений по стажу имеет следующую картину.



Кадровый состав культурно-досуговых учреждений по стажу



Процент сотрудников культурно-досуговых учреждений имеющих стаж свыше 10 лет значительно выше других показателей и составляет в среднем за три года 51%.

Самый большой процент специалистов с большим стажем в Угранском (78%), Дорогобужском (78%), Велижском (78%), Шумячском (73%), Ярцевском (73%), Монастырщинском (70%) районах.

Доля специалистов со стажем работы от 3 до 10 лет составляет в среднем за три года по области 24%. Больше всего таких сотрудников в Рославльском (37%), Сычевском (36%) и Глинковском (33%) районах. Меньше всего в Велижском, Угранском и Ярцевском районах, где показатель на уровне 14%.

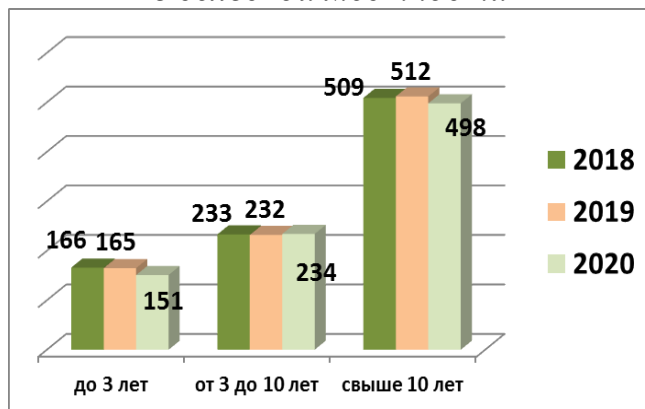
Доля специалистов со стажем работы до 3 лет составляет в среднем 16%.

Больше всего молодых специалистов в Темкинском (30%), Смоленском (28%), Хиславичском (25%) районах.

Самый низкий процент молодых специалистов в Ершичском (2%), Ельнинском (4%), Шумячском (5%), Монастырщинском (7%), Глинковском (8%), Велижском (8%) и Угранском (8%) районах.

В сельской местности численность сотрудников по стажу распределилась следующим образом.

Кадровый состав культурно-досуговых учреждений по стажу в сельской местности



Доля специалистов со стажем свыше 10 лет составляет в среднем 54%, специалистов со стажем от 3 до 10 лет - 24%, специалистов со стажем до 3 лет - 16,8%.

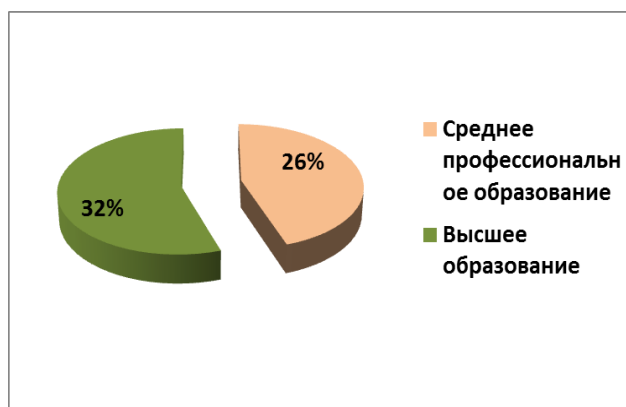
В сельской местности в Ельнинском районе нет ни одного специалиста со стажем до 3-х лет. По одному сотруднику в Ершичском, и Шумячском районах.

Анализируя динамику по данному показателю можно сделать выводы. Большой процент сотрудников имеющих стаж более 10 лет, к сожалению, говорит о «старении» кадрового состава культурно-досуговых учреждений Смоленской области. Процент молодых кадров, недавно закончивших учебные заведения, составляет лишь 16%. Все это свидетельство того, что кадры не обновляются.

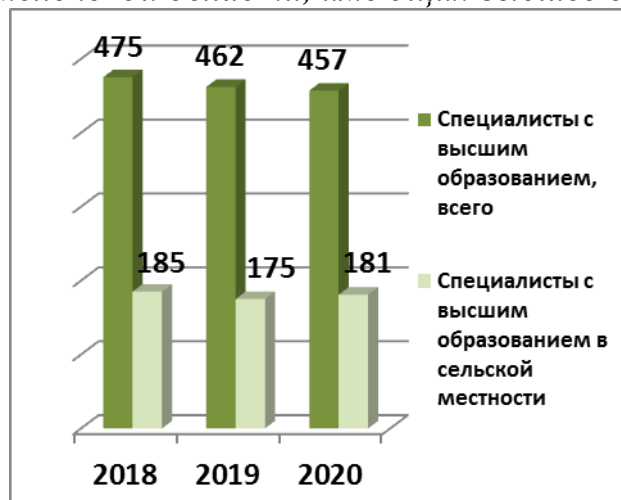
Кадровый состав по образованию

По результатам исследования число сотрудников муниципальных культурно-досуговых учреждений имеющих высшее образование составляет 32%, а сотрудников имеющих среднее профессиональное образование – 26%.

Кадровый состав культурно-досуговых учреждений по образованию



Численность работников муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области, имеющих высшее образование



Число специалистов с высшим образованием в сравнении с 2018 годом сократилось на 4%.

Больше всего специалистов с высшим образованием в городе Смоленске (72%), Смоленском (41%), Краснинском (55%), Духовщинском (37%) районах, городе Десногорске (36%).

Наименьшее число сотрудников с высшим образованием в Вяземском (12%), Глинковском (13%), Монастырщинском (9%) районах.

Количество сотрудников с высшим образованием по сравнению с 2018 годом увеличилось в следующих районах: Смоленском (+9

человек), Холм-Жирковском (+5 человек), Темкинском (+3 человека), Духовщинском (+10 человек), Краснинском (+7 человек), Гагаринском (+6 человек), Починковском (+1 человек), Шумячском (+2 человека).

Тогда как снизился показатель специалистов с высшим образованием в Глинковском, Демидовском, Сафоновском районах. Самое большое снижение на 66% в Вяземском районе.

В Кардымовском районе равное количество специалистов с высшим образованием(45%) и со средним профессиональным образованием (45%).

В сравнительной динамике с 2018 годом число специалистов с высшим образованием в 2020 году увеличилось в Гагаринском районе на 6 человек, Духовщинском на 10 человек, Краснинском на 7 человек, Смоленском на 9 человек, Холм-Жирковском на 5 человек, Починковском на 1 человека, Темкинском на 3 человека, Шумячском на 2 человека.

В сельской местности высшее образование имеют в среднем 23% специалистов из числа работников относящихся к основному персоналу на селе, а это каждый пятый работник.

В сельской местности больше всего сотрудников, имеющих высшее образование, в Ершичском (42%), Краснинском (67%), Смоленском (41%), Руднянском (22%) , Шумячском (24%) районах.

Меньше всего специалистов с высшим образованием в Вяземском (4%), Демидовском (5%), Сафоновском (6%), Рославльском (8%) районах.

Численность работников муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области, имеющих среднее профессиональное образование



Доля специалистов имеющих среднее профессиональное образование составляет 26%. Отклонение этого показателя к уровню 2018 года – 6%.

Больше всего специалистов со средним профессиональным образованием в Сычевском (67%), Духовщинском (54%), Угранском (49%) районах.

Меньше всего специалистов в городе Десногорске (8%), Хиславичском (8%), Шумячском (8%), Ельнинском (13%) районах.

В сельской местности среднее профессиональное образование имеют 26% специалистов из числа работников относящихся к основному персоналу на селе.

В сельской местности больше всего сотрудников имеющих среднее профессиональное образование в Сычевском (81%), Духовщинском (49%), Угранском (49%), Велижском (47%), Кардымовском (43%) районах.

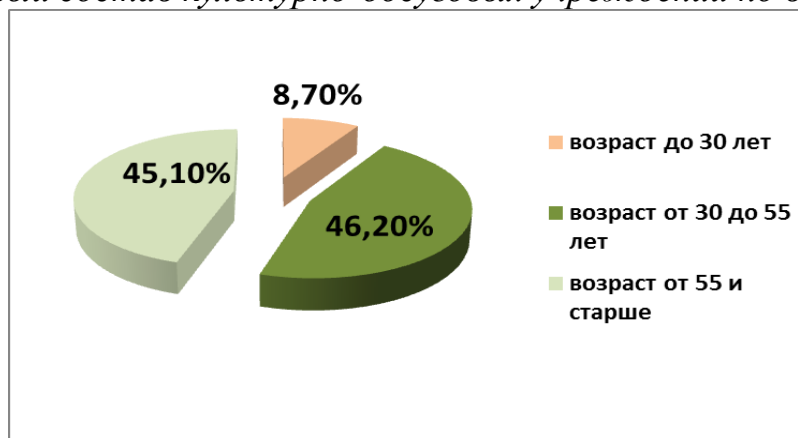
Меньше всего специалистов со средним профессиональным образованием в сельской местности в Ельнинском (7%), Шумячском (12%) районах. На селе нет ни одного специалиста со средним профессиональным образованием в Хиславичском районе.

Проблема состоит в том, что только 58% работников от общей численности основного персонала культурно-досуговых учреждений имеют высшее и среднее профессиональное образование по профилю учреждения, остальные 42% пришли из других сфер. В сельской местности только 48% сотрудников основного персонала имеют профессиональное образование. В сельских культурно-досуговых учреждениях работают медсестры, агрономы, технологи, экономисты и др.

Кадровый состав по возрасту

По возрасту кадровый состав культурно-досуговых учреждений распределился следующим образом.

Кадровый состав культурно-досуговых учреждений по возрасту



Разница между двумя возрастными категориями «от 30 до 55 лет» и «от 55 лет и старше» составляет всего 1,2%.

Группа специалистов культурно-досуговых учреждений в возрасте от 30 до 55 лет в 2020 году составила 46,2%.

Самое большое количество работников этого возраста в Велижском (56%), Шумячском (54%), Смоленском (48%), Починковском (47,6%), Руднянском (46%), Сычевском (47%), Хиславичском (46%), Сафоновском (45%) районах.

Наименьшее число специалистов в возрасте от 30 до 55 лет в Темкинском районе, оно составляет 19% от общей численности работников культурно-досуговых учреждений в районе.

Группа специалистов от 55 и старше составила 45,1%.

Наибольшее число сотрудников этого возраста в следующих районах: Демидовском (64%), Монастырщинском (64%), Угранском (62%), Дорогобужском (60%), Глинковском (54%), Гагаринском (51%) районах.

Меньше всего сотрудников в возрасте от 55 лет и старше в Кардымовском (22%), Смоленском (25%), Сафоновском (29%) районах.

Нужно отметить, что возраст некоторых сотрудников превышает отметку 70 лет. Число таких сотрудников составляет 1% от общей численности работников. Такая ситуация в Ельнинском, Велижском, Дорогобужском, Духовщинском, Ершичском, Демидовском, Холм-Жирковском, Монастырщинском, Краснинском, Вяземском, Смоленском и Сычевском районах, в городе Смоленске.

Всего 8,7% от общего числа работников культурно-досуговых учреждений – это специалисты в возрасте до 30 лет.

Меньше всего сотрудников в возрасте до 30 лет в Руднянском (1%), Монастырщинском (2%), Ельнинском (3%), Шумячском (3%), Ярцевском (3%) районах.

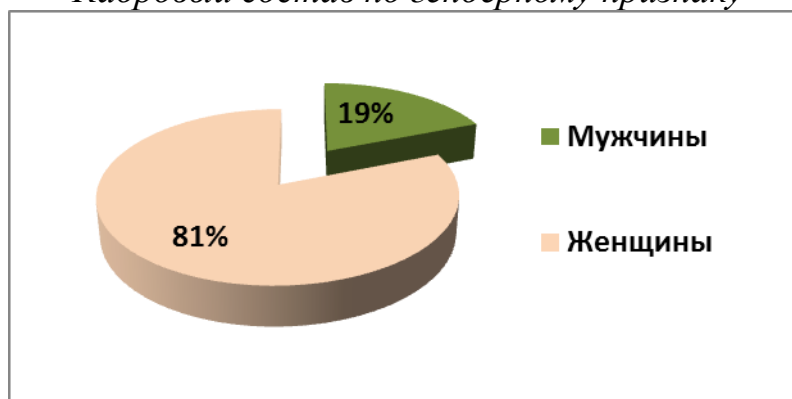
Тогда как наибольшее число работников данного возраста в Темкинском (22%), Глинковском (13%), Духовщинском (10%), Новодугинском (13%), Смоленском (18%) районах, городе Смоленске (13,5%).

Средний возраст сотрудников составляет 44 года.

Кадровый состав по гендерному признаку

Анализируя кадровый состав персонала по гендерному признаку было выявлено, что 19 % персонала составляют мужчины, и 81%, соответственно, женщины, и это связано со спецификой деятельности учреждений культуры.

Кадровый состав по гендерному признаку

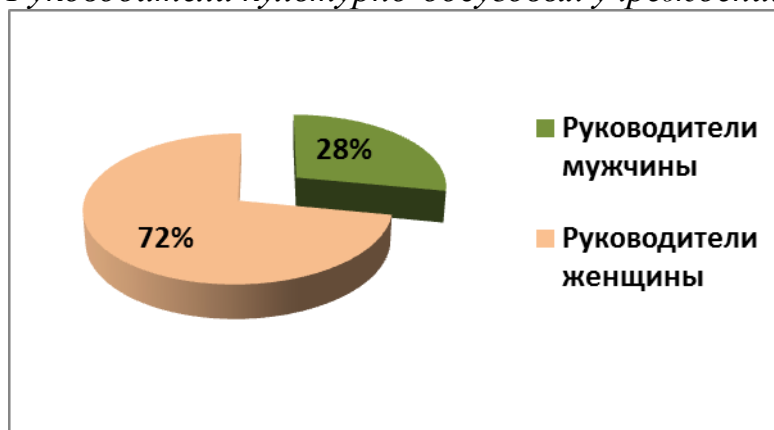


В основном мужчины занимают должности связанные с творчеством: артисты, художественные руководители коллективов, руководители кружков, звуковые операторы в меньшей степени методисты, художники.

Самый большой процент сотрудников мужчин в Дорогобужском (32%), Велижском (31%), Монастырщинском (29%) районах, в городе Смоленске (27%). Самый низкий процент мужчин в Демидовском (7%) и в Глинковском (8%) районах.

В муниципальных образованиях Смоленской области действуют 43 учреждения культурно-досугового типа (юридические лица). 72% руководителей этих учреждений – это женщины, и 28% - руководители мужчины.

Руководители культурно-досуговых учреждений



Выводы

Результаты исследования выявили следующее:

1. Общая численность работников муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области за исследуемый период с 2018 по 2020 гг. сократилась на 2%, численность работников основного персонала сократилась на 3%. Основной причиной сокращения численности кадровых единиц стала ликвидация малоэффективных домов культуры, в основном в сельской местности.

2. Проблемой, на сегодняшний день, является то, что около 1% сельских учреждений области это дома культуры, которые не работают по причине отсутствия работника.

3. В сельских учреждениях сохраняется тенденция сокращения режима работы. Специалисты работают на 0,75; 0,5; 0,25 ставки, что, несомненно, сказывается на качестве обеспечения доступа граждан к культурным ценностям и к культурной жизни в целом. По данным 2020 года на неполную ставку на селе работают 10,8% работников.

4. Остается также проблемой нехватка молодых специалистов на селе. Выпускники профильных учебных заведений по-прежнему не идут работать в сельские учреждения культуры из-за низкого качества жизни в сельской местности.

5. Процент сотрудников культурно-досуговых учреждений имеющих стаж свыше 10 лет значительно выше остальных показателей и составляет в среднем за три года 51%. Процент молодых кадров, недавно закончивших учебные заведения, составляет лишь 16%.

Все это говорит о том, что кадры не обновляются, и, к сожалению, происходит, так называемое, «старение» кадрового состава культурно-досуговых учреждений Смоленской области.

6. Самой многочисленной группой специалистов являются работники в возрасте от 30 до 55 лет, самой малочисленной является группа специалистов в возрасте до 30 лет. Нужно отметить, что в 48% муниципальных районов работают сотрудники, возраст которых превышает отметку 70 лет. Число таких сотрудников составляет 1% от общей численности работников.

7. Анализируя результаты исследования по образовательному уровню специалистов можно увидеть, что число сотрудников муниципальных культурно-досуговых учреждений имеющих высшее образование составляет 32%, а сотрудников имеющих среднее профессиональное образование – 26%.

Всего 58% работников от общей численности основного персонала культурно-досуговых учреждений имеют высшее и среднее профессиональное образование по профилю учреждения, остальные 42% пришли из других сфер. В сельской местности только 48% сотрудников основного персонала имеют профессиональное образование. В сельских домах культуры работают медсестры, агрономы, технологи, экономисты и др.

Подводя итог, можно сказать следующее. Бесспорным, на сегодняшний день, является то, что кадры необходимо обучать. Ведь, как известно, квалифицированный рабочий персонал это основа современного учреждения культуры. А повышение квалификации сотрудников позволит внедрить новое и современное в профессиональную деятельность, создавая инновационные и креативные проекты, которые привлекут зрителей и посетителей в наши дома культуры.

Численность работников муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области

Муниципальное образование	Численность работников – ВСЕГО, чел.			+ / - к 2018 году	Отклонение, %	Численность работников - ШТАТНЫХ, чел.			+ / - к 2018 году	Отклонение, %	Численность работников – ОСНОВНОЙ ПЕРСОНАЛ, чел.			+ / - к 2018 году	Отклонение, %
	2018	2019	2020			2018	2019	2020			2018	2019	2020		
Велижский	40	41	36	-4	-10	40	41	36	-4	-10	35	36	36	1	3
Вяземский	143	147	133	-10	-7	100	105	100	0	0	93	95	90	-3	-3
Гагаринский	68	69	66	-2	-3	68	55	54	-14	-21	66	66	64	-2	-3
Глинковский	26	28	24	-2	-8	26	28	24	-2	-8	23	19	16	-7	-30
Демидовский	44	44	44	0	0	40	40	40	0	0	38	38	38	0	0
г.Десногорск	67	38	57	-10	-15	33	29	29	-4	-12	29	25	25	-4	-14
Дорогобужский	40	40	41	1	3	40	40	41	1	3	38	38	39	1	3
Духовщинский	69	69	69	0	0	69	69	69	0	0	65	65	65	0	0
Ельнинский	68	68	67	-1	-1	52	54	50	-2	-4	60	49	46	-14	-23
Ершичский	55	55	55	0	0	31	31	31	0	0	31	31	31	0	0
Кардымовский	32	32	31	-1	-3	32	32	31	-1	-3	23	23	22	-1	-4
Краснинский	45	43	43	-2	-4	45	43	43	-2	-4	35	33	33	-2	-6
Монастырщинский	54	55	56	2	4	54	55	56	2	4	33	33	34	1	3
Новодугинский	45	47	47	2	4	45	47	47	2	4	38	41	42	4	11
Починковский	85	85	86	1	1	85	85	86	1	1	79	79	75	-4	-5
Рославльский	87	106	104	17	20	87	92	89	2	2	79	82	76	-3	-4
Руднянский	83	84	82	-1	-1	83	84	82	-1	-1	73	74	72	-1	-1
Сафоновский	66	68	64	-2	-3	66	59	57	-9	-14	57	58	54	-3	-5
Смоленский	117	135	127	10	9	117	135	127	10	9	112	125	125	13	12
г. Смоленск	220	215	208	-12	-5	186	183	180	-6	-3	169	161	153	-16	-9
Сычевский	45	47	47	2	4	45	47	47	2	4	43	45	45	2	5
Темкинский	24	26	27	3	13	24	26	27	3	13	11	19	20	9	82
Угранский	38	38	37	-1	-3	38	37	37	-1	-3	38	38	35	-3	-8
Хиславичский	57	57	48	-9	-16	57	57	48	-9	-16	51	51	48	-3	-6
Холм-Жирковский	46	48	47	1	2	46	48	47	1	2	30	30	29	-1	-3
Шумячский	41	43	37	-4	-10	41	43	37	-4	-10	40	42	37	-3	-8
Ярцевский	77	73	70	-7	-9	77	73	70	-7	-9	71	64	60	-11	-15
ИТОГО по МО	1782	1801	1753	-29	-2	1627	1638	1585	-42	-3	1460	1460	1410	-50	-3

Численность работников муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области по образованию

Муниципальное образование	высшее			+ / - к 2018 году	Отклонение, %	среднее профессиональное			+ / - к 2018 году	Отклонение, %
	2018	2019	2020			2018	2019	2020		
Велижский	10	9	9	-1	-10	13	18	13	0	0
Вяземский	32	9	11	-21	-66	35	14	14	-21	-60
Гагаринский	13	18	19	6	46	13	15	15	2	15
Глинковский	4	1	2	-2	-50	5	5	3	-2	-40
Демидовский	11	7	7	-4	-36	8	9	10	2	25
г. Десногорск	11	8	9	-2	-18	4	2	2	-2	-50
Дорогобужский	8	7	7	-1	-13	8	7	6	-2	-25
Духовщинский	14	24	24	10	71	16	33	35	19	119
Ельнинский	12	11	12	0	0	6	6	6	0	0
Ершичский	14	13	13	-1	-7	10	11	11	1	10
Кардымовский	12	12	10	-2	-17	9	9	10	1	11
Краснинский	11	17	18	7	64	3	15	14	11	367
Монастырщинский	3	3	3	0	0	8	8	9	1	13
Новодугинский	11	12	11	0	0	14	11	13	-1	-7
Починковский	21	22	22	1	5	20	18	18	-2	-10
Рославльский	26	31	21	-5	-19	42	40	15	-27	-64
Руднянский	23	20	19	-4	-17	12	10	10	-2	-17
Сафоновский	15	10	9	-6	-40	18	10	11	-7	-39
Смоленский	42	45	51	9	21	13	19	24	11	85
г. Смоленск	114	114	110	-4	-4	46	46	42	-4	-9
Сычевский	14	13	12	-2	-14	25	27	30	5	20
Темкинский	4	4	7	3	75	6	11	9	3	50
Угранский	9	8	7	-2	-22	20	19	17	-3	-15
Хиславичский	7	9	7	0	0	7	7	4	-3	-43
Холм-Жирковский	3	2	8	5	167	6	4	9	3	50
Шумячский	10	11	12	2	20	11	10	3	-8	-73
Ярцевский	21	22	17	-4	-19	18	18	18	0	0
ИТОГО по МО	475	462	457	-18	-4	396	402	371	-25	-6

Численность работников муниципальных культурно-досуговых учреждений Смоленской области по стажу

Муниципальное образование	до 3 лет			+ / - к 2018 году	Отклонение, %	от 3 до 10 лет			+ / - к 2018 году	Отклонение, %	свыше 10 лет			+ / - к 2018 году	Отклонение, %
	2018	2019	2020			2018	2019	2020			2018	2019	2020		
Велижский	3	4	3	0	0	10	9	5	-5	-50	27	28	28	1	4
Вяземский	29	30	24	-5	-17	23	28	26	3	13	48	47	50	2	4
Гагаринский	7	12	10	3	43	14	7	11	-3	-21	47	36	33	-14	-30
Глинковский	5	6	2	-3	-60	7	8	8	1	14	14	14	14	0	0
Демидовский	3	4	5	2	67	7	8	8	1	14	30	28	27	-3	-10
г. Десногорск	4	10	7	3	75	12	6	8	-4	-33	17	13	14	-3	-18
Дорогобужский	7	5	7	0	0	2	5	6	4	200	31	30	28	-3	-10
Духовщинский	12	12	7	-5	-42	13	14	17	4	31	44	43	45	1	2
Ельнинский	6	5	3	-3	-50	17	16	13	-4	-24	29	33	34	5	17
Ершичский	4	2	1	-3	-75	11	12	12	1	9	16	17	18	2	13
Кардымовский	10	6	7	-3	-30	9	10	8	-1	-11	13	16	16	3	23
Краснинский	5	6	6	1	20	10	8	9	-1	-10	30	29	28	-2	-7
Монастырщинский	5	3	4	-1	-20	10	13	13	3	30	39	39	39	0	0
Новодугинский	9	7	7	-2	-22	12	12	12	0	0	24	28	28	4	17
Починковский	18	17	17	-1	-6	21	24	22	1	5	46	44	47	1	2
Рославльский	21	22	16	-5	-24	25	29	38	13	52	41	41	35	-6	-15
Руднянский	12	12	9	-3	-25	21	23	25	4	19	50	49	48	-2	-4
Сафоновский	13	13	15	2	15	21	17	17	-4	-19	32	29	25	-7	-22
Смоленский	29	30	35	6	21	50	51	40	-10	-20	38	54	52	14	37
г. Смоленск	33	33	33	0	0	55	56	55	0	0	98	94	92	-6	-6
Сычевский	10	11	10	0	0	13	15	17	4	31	22	21	20	-2	-9
Темкинский	7	9	8	1	14	6	6	8	2	33	11	11	11	0	0
Угранский	3	4	3	0	0	5	4	5	0	0	30	29	29	-1	-3
Хиславичский	18	14	12	-6	-33	15	18	10	-5	-33	24	25	26	2	8
Холм-Жирковский	5	9	10	5	100	8	8	7	-1	-13	33	31	30	-3	-9
Шумячский	1	5	2	1	100	11	8	8	-3	-27	29	30	27	-2	-7
Ярцевский	11	8	9	-2	-18	17	14	10	-7	-41	49	51	51	2	4
ИТОГО по МО	290	299	272	-18	-6	425	429	418	-7	-2	912	910	895	-17	-2

Численность работников в сельской местности

Муниципальное образование	Численность работников – ВСЕГО, чел.			+ / - к 2018 году	Отклонение, %	Численность работников – ШТАТНЫХ, чел.			+ / - к 2018 году	Отклонение, %	Численность работников – ОСНОВНОЙ ПЕРСОНАЛ, чел.			+ / - к 2018 году	Отклонение, %
	2018	2019	2020			2018	2019	2020			2018	2019	2020		
Велижский	17	17	17	0	0	17	17	17	0	0	17	17	17	0	0
Вяземский	70	69	65	-5	-7	53	55	55	2	4	53	55	55	2	4
Гагаринский	42	42	40	-2	-5	42	34	33	-9	-21	41	41	39	-2	-5
Глинковский	26	28	24	-2	-8	26	28	24	-2	-8	23	19	16	-7	-30
Демидовский	23	23	23	0	0	20	20	20	0	0	20	20	20	0	0
Дорогобужский	19	20	21	2	11	19	20	21	2	11	19	20	21	2	11
Духовщинский	54	46	39	-15	-28	54	46	39	-15	-28	53	44	39	-14	-26
Ельнинский	29	29	30	1	3	26	26	27	1	4	25	14	15	-10	-40
Ершичский	55	55	55	0	0	31	31	31	0	0	31	31	31	0	0
Кардымовский	14	14	14	0	0	14	14	14	0	0	9	9	9	0	0
Краснинский	25	24	24	-1	-4	25	24	24	-1	-4	16	15	15	-1	-6
Монастырщинский	35	36	36	1	3	35	36	36	1	3	21	21	21	0	0
Новодугинский	45	47	47	2	4	45	47	47	2	4	38	41	42	4	11
Починковский	61	61	62	1	2	61	61	62	1	2	61	61	58	-3	-5
Рославльский	40	40	36	-4	-10	40	40	36	-4	-10	40	40	36	-4	-10
Руднянский	52	53	52	0	0	52	53	52	0	0	50	51	50	0	0
Сафоновский	42	41	37	-5	-12	42	36	34	-8	-19	39	38	34	-5	-13
Смоленский	117	135	127	10	9	117	135	127	10	9	112	125	125	13	12
Сычевский	25	26	26	1	4	25	26	26	1	4	25	26	26	1	4
Темкинский	24	26	27	3	13	24	26	27	3	13	11	19	20	9	82
Угранский	38	38	37	-1	-3	38	37	37	-1	-3	38	38	35	-3	-8
Хиславичский	25	23	23	-2	-8	25	23	23	-2	-8	25	23	23	-2	-8
Холм-Жирковский	35	35	34	-1	-3	35	35	34	-1	-3	21	21	20	-1	-5
Шумячский	19	19	17	-2	-11	19	19	17	-2	-11	18	19	17	-1	-6
Ярцевский	23	20	20	-3	-13	23	20	20	-3	-13	23	20	19	-4	-17
ИТОГО по МО	955	967	933	-22	-2	908	909	883	-25	-3	829	828	803	-26	-3

Численность работников в сельской местности по образованию

Муниципальное образование	высшее			+ / - к 2018 году	Отклонение, %	среднее профессиональное			+ / - к 2018 году	Отклонение, %
	2018	2019	2020			2018	2019	2020		
Велижский	4	2	2	-2	-50	6	7	8	2	33
Вяземский	10	2	2	-8	-80	24	9	9	-15	-63
Гагаринский	6	6	9	3	50	7	6	7	0	0
Глинковский	4	1	2	-2	-50	5	5	3	-2	-40
Демидовский	1	1	1	0	0	4	4	4	0	0
Дорогобужский	2	2	2	0	0	4	4	3	-1	-25
Духовщинский	12	16	15	3	25	7	23	19	12	171
Ельнинский	3	2	2	-1	-33	1	1	1	0	0
Ершичский	14	13	13	-1	-7	10	11	11	1	10
Кардымовский	4	3	3	-1	-25	5	6	6	1	20
Краснинский	4	9	10	6	150	0	6	5	5	0
Монастырщинский	0	0	0	0	0	4	4	4	0	0
Новодугинский	11	12	11	0	0	14	11	13	-1	-7
Починковский	12	11	11	-1	-8	17	15	16	-1	-6
Рославльский	8	8	3	-5	-63	24	24	5	-19	-79
Руднянский	12	12	11	-1	-8	7	6	6	-1	-14
Сафоновский	8	2	2	-6	-75	13	4	4	-9	-69
Смоленский	42	45	51	9	21	13	19	24	11	85
Сычевский	6	6	5	-1	-17	16	18	21	5	31
Темкинский	4	4	7	3	75	6	11	9	3	50
Угранский	9	8	7	-2	-22	20	19	17	-3	-15
Хиславичский	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0
Холм-Жирковский	1	1	2	1	100	5	3	7	2	40
Шумячский	2	3	4	2	100	3	3	2	-1	-33
Ярцевский	6	5	5	-1	-17	6	6	5	-1	-17
ИТОГО по МО	185	175	181	-4	-2	221	225	209	-12	-5

Численность работников в сельской местности по стажу

Муниципальное образование	до 3 лет			+ / - к 2018 году	Отклонение, %	от 3 до 10 лет			+ / - к 2018 году	Отклонение, %	свыше 10 лет			+ / - к 2018 году	Отклонение, %
	2018	2019	2020			2018	2019	2020			2018	2019	2020		
Велижский	2	3	2	0	0	5	4	4	-1	-20	10	10	11	1	10
Вяземский	17	18	14	-3	-18	11	14	17	6	55	25	23	24	-1	-4
Гагаринский	5	9	8	3	60	10	6	9	-1	-10	27	19	16	-11	-41
Глинковский	5	6	2	-3	-60	7	8	8	1	14	14	14	14	0	0
Демидовский	2	2	3	1	50	5	6	6	1	20	13	12	11	-2	-15
Дорогобужский	1	1	4	3	300	2	3	3	1	50	16	16	14	-2	-13
Духовщинский	8	5	2	-6	-75	12	10	10	-2	-17	34	31	27	-7	-21
Ельнинский	3	2	0	-3	-100	10	9	8	-2	-20	13	15	19	6	46
Ершичский	4	2	1	-3	-75	11	12	12	1	9	16	17	18	2	13
Кардымовский	3	2	2	-1	-33	5	5	5	0	0	6	7	7	1	17
Краснинский	5	5	4	-1	-20	5	5	7	2	40	15	14	13	-2	-13
Монастырщинский	4	1	2	-2	-50	7	11	10	3	43	24	24	24	0	0
Новодугинский	9	7	7	-2	-22	12	12	12	0	0	24	28	28	4	17
Починковский	11	14	13	2	18	12	12	12	0	0	38	35	37	-1	-3
Рославльский	7	6	4	-3	-43	9	11	13	4	44	24	23	19	-5	-21
Руднянский	8	8	7	-1	-13	11	12	14	3	27	33	33	31	-2	-6
Сафоновский	10	9	10	0	0	15	10	11	-4	-27	17	17	13	-4	-24
Смоленский	29	30	35	6	21	50	51	40	-10	-20	38	54	52	14	37
Сычевский	5	6	5	0	0	4	4	5	1	25	16	16	16	0	0
Темкинский	7	9	8	1	14	6	6	8	2	33	11	11	11	0	0
Угранский	3	4	3	0	0	5	4	5	0	0	30	29	29	-1	-3
Хиславичский	8	4	5	-3	-38	8	7	7	-1	-13	9	12	11	2	22
Холм-Жирковский	3	7	6	3	100	5	5	4	-1	-20	27	23	24	-3	-11
Шумячский	1	2	1	0	0	3	2	1	-2	-67	15	15	15	0	0
Ярцевский	6	3	3	-3	-50	3	3	3	0	0	14	14	14	0	0
ИТОГО по МО	166	165	151	-15	-9	233	232	234	1	0	509	512	498	-11	-2

Подписано в печать 01.12.2021
Тираж 10 экз.
Отпечатано в ГБУК «Смоленский областной
центр народного творчества»
e-mail: smolcentrnt@mail.ru
www.smolcentrnt.ru